

Informe Trimestral Octubre-Diciembre
2016

RESUMEN EJECUTIVO

El Informe Trimestral de actividades Octubre-Diciembre 2016 de la Dirección de Gestoría, se presenta en tiempo y forma conforme a lo pedido con la Dirección de Transparencia del municipio de San Martín de Hidalgo Jalisco.

Este Informe, revela el grado de cumplimiento y avances de las acciones y proyectos efectuados en las diferentes gestiones que esta dirección lleva a su cargo, así como otras acciones encaminadas a cumplir con las estrategias de mejora continua.

1. Fortalecimiento institucional
2. Política Regulatoria y de Competencia en los Sectores
3. Política de Gestión
4. Metas Alcanzadas
5. Gestiones por realizar

Los proyectos y actividades descritos forman parte de una estrategia general e integral, que permite regular eficazmente y promover la competencia a fin de alcanzar el desarrollo eficiente del municipio esto encaminado al beneficio del municipio. A su vez, incluye la implementación de medidas que consolidarán internamente a la Dirección de Gestoría lo que permitirá avanzar en materia de transparencia, profesionalización, inclusión, independencia, fuentes de información confiables, eficiencia y eficacia.

El documento detalla los avances durante el trimestre Octubre-Diciembre de 2016 en cumplimiento de las estrategias mencionadas y definidas, Los resultados a destacar en el periodo, se presentan en las diferentes tablas.

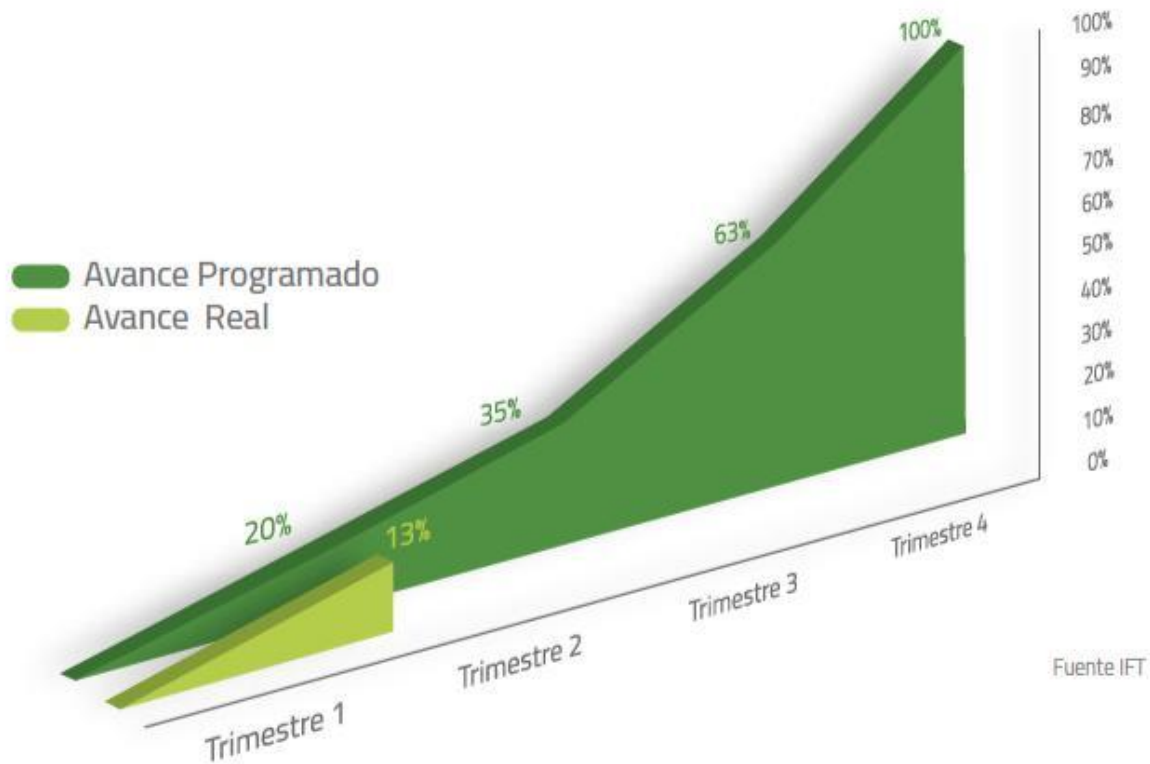
Tabla 1. Principales resultados de la Dirección durante el trimestre Marzo-Mayo de 2016.

No.	Estrategia	Resultados
1	Fortalecimiento Institucional	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Se instalaron mesas de trabajo con el presidente municipal y se define y alcanza la manera de cómo se puede trabajar en conjunto con esta dirección. <input type="checkbox"/> Se instalaron mesas de trabajo con diferentes direcciones del ayuntamiento para realizar las gestiones necesarias y Gestionar Apoyos.
2	Política regulatoria y de competencia en los sectores	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Se estableció el Sistema de dialogo con diferentes sectores de la sociedad esto con el único fin de entablar una comunicación con las delegaciones y hacer en conjunto las gestiones necesarias para el municipio.
3	Política de Gestión	<ul style="list-style-type: none"> • En Noviembre, el Pleno del ayuntamiento de Guadalajara aprobó la donación de patrullas al municipio, y así mismo entro a comisión para donación del municipio de Zapopan 4 vehículos para el municipio de San Martin de Hidalgo. • Se emitieron gestiones a diferentes dependencias para la obtención de recursos al municipio. • Se emitió petición para donación de patrullas y camión de basura con el gobierno del estado de Baja California.
4	Metas Alcanzadas	<p>+ Entrega de 2 patrullas al municipio de san Martin por parte del municipio de Guadalajara, entrega de pintura en Marzo próximo por parte de IJALVI</p> <p>-</p>
5	Gestiones por Realizar	<ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de hermanamiento con Baja California para recibir apoyos - Entrega de equipo por parte de Finanzas Jalisco - Solicitud para uniformes de bomberos - Solicitud de uniformes de policía y transito - Solicitud para recurso para la presa ojo de agua - Solicitudes varias

AVANCE PROGRAMADO

El avance se programó el cumplimiento de los proyectos como se muestra en la Figura 1, correspondiendo el 20% de avance para el primer trimestre¹, para el cierre del segundo trimestre se espera un 35% de avance acumulado, en el tercer y cuarto trimestre se espera el 63% y 100% respectivamente.

Figura 1. Avance programado vs avance real.



Avance trimestre

Durante el periodo reportado se logró un avance del 66% respecto a lo programado. El motivo principal por el cual no se alcanzó el 34% restante se debe al cambio de alcance en los proyectos a desarrollar durante el trimestre.

Figura 2. Avance de Proyectos de 2016, alineados a Estrategias (Trimestre 2016)



Beneficios potenciales

Se espera que la Dirección de Gestoría se convierta en el mejor lugar para trabajar y un semillero de talento, a través de una visión moderna orientada a la profesionalización permanente de su personal y la creación de un ambiente organizacional y laboral de alto rendimiento, con ello se orientarán los trabajos del personal a obtener resultados bajo los principios de vocación de servicio público, de inclusión y de equidad de género.